

**Procedura postępowania w przypadku stwierdzenia naruszenia przez ucznia godności  
pracownika szkoły.**

1. Za naruszenie godności osobistej pracownika szkoły uznajemy:

- a) Lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec nich wyrażone w słowach lub gestach;
- b) Prowokacje pod adresem pracowników wyrażone w słowach lub gestach;
- c) Nagrywanie lub fotografowanie pracowników bez ich wiedzy i zgody;
- d) Naruszenie ich prywatności i własności prywatnej;
- e) Użycie wobec nich przemocy fizycznej i psychicznej;
- f) Naruszenie ich nietykalności osobistej.

2. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność pracownika szkoły, pracownik ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia powyższego faktu do dyrektora szkoły.

3. Powiadomienie i wezwanie do szkoły rodziców (opiekunów prawnych).

4. Poinformowanie policji przez dyrektora szkoły.

5. Przeprowadzenie rozmowy z uczniem i rodzicem w obecności pedagoga szkolnego w celu wyjaśnienia zdarzenia i podjęcie środków zaradczych.

6. Ukazanie ucznia naganą dyrektora za naruszenie godności nauczyciela w trakcie wykonywania przez niego czynności służbowych.

7. W przypadku, kiedy zastosowane działania nie przynoszą efektu, szkoła kieruje wnioskiem do sądu rodzinnego o podjęcie działań mających na celu zapobiec dalszej demoralizacji ucznia.